



КАРАР

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в решение Совета городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан от 30.05.2018 г. № 20/220 «Об утверждении положений»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19.10.2018 № 506 «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28.05.2018 № 234 «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан», Совет городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан **р е ш и л:**

1. Внести изменения в решение Совета городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан от 30.05.2018 г. № 20/220 «Об утверждении положений» (далее – решение от 30.05.2018 № 20/220), изложив приложение № 2 к решению от 30.05.2018 № 20/220 (Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан) в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета городского поселения город Ишимбай

муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан по
бюджету, налогам и вопросам собственности (председатель Арсланов Р.Н.)

Председатель Совета
городского поселения город Ишимбай
муниципального района
Ишимбайский район
Республики Башкортостан



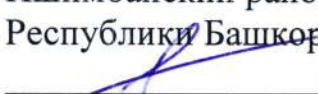
А.В. Матросов

город Ишимбай
«30» ноября 2018 года
№ 26/282

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан от 30 ноября 2018 г. № 26/282

Согласовано:

Председатель Профкома администрации городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан

А.А. Каримов

Приложение № 2 к решению Совета городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан от 30 мая 2018 г. № 20/220

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2007 года №131 «Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Республики Башкортостан» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 октября 2018 г. №506 «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018г. №23 «О повышении оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Башкортостан, а также отдельных государственных учреждений Республики Башкортостан».

1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации городского поселения город Ишимбай муниципального района Ишимбайский район (далее - работники).

2. Оплата труда работников состоит из:
- должностного оклада, тарифной ставки;
 - надбавок к должностному окладу, тарифной ставке (окладу):
 - а) за выслугу лет;
 - б) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
 - в) за классность;
 - районного коэффициента;
 - премий по результатам работы;
 - материальной помощи;
 - доплат к должностному окладу, тарифной ставке.

3. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников администрации:

<i>Наименование должностей</i>	<i>Должностные оклады, рублей</i>
<i>Тарифные ставки (оклады) рабочих и водителей</i>	
Водитель автомобиля	3495
Уборщик производственных и служебных помещений	3246

4. Работникам выплачиваются:

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы от 70 до 100% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда;

ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

<i>При стаже работы</i>	<i>Размер надбавки (в процентах)</i>
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 лет до 13 лет	15
свыше 13 лет до 18 лет	20
свыше 18 лет до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Условия выплаты работникам надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливаются главой администрации.

5. При утверждении фондов оплаты труда исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок) работникам с учетом районного коэффициента, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячных надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам:

а) руководителям, специалистам и служащим:

за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 8,5-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

за выслугу лет - в размере 3-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим за сложность и напряженность - в размере 16-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

в) водителям за сложность и напряженность - в размере 10 кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

2) премий по результатам работы:

а) руководителям, специалистам и служащим - в размере 4-кратной суммы должностных окладов соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим и водителям - в размере 6-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

3) материальной помощи - в размере 2-кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников;

4) установленных настоящим Положением надбавок и доплат по другим основаниям.

6. Работникам сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в исполнительных органах муниципальной власти Республики Башкортостан (в том числе и при переводе работника в другой орган, в котором осуществляется муниципальная служба), если ее размер выше надбавки, устанавливаемой при введении условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

7. Премирование работников и оказание им материальной помощи осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании сотрудников.

8. Водителям устанавливаются следующие надбавки и доплаты, средства для выплаты которых предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда с учетом фактически назначенных размеров:

доплаты:

водителям служебных легковых автомобилей - за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов месячной тарифной ставки;

надбавки:

а) водителям автомобилей - за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 25 процентов месячной тарифной ставки;

водителям 1-го класса - 50 процентов месячной тарифной ставки;

б) уборщицам производственных и служебных помещений - за

использование в работе дезинфицирующих средств в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

9. В целях реализации гарантии, установленной ст.133.1 Трудового кодекса РФ и в связи с увеличением уровня МРОТ, установленным федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ (с последующими изменениями) «О минимальном размере оплаты труда» сотрудникам назначается доплата до уровня МРОТ.

10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ).

11. Премии рабочим и водителям начисляются с учетом районного коэффициента, всех надбавок и доплат.